



*Regulamin Wynagradzania Zachodniego Centrum Medycznego
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krośnie Odrzańskim
ul. Piastów 3, 66-600 Krosno Odrzańskie, www.szpitalzcm.pl*

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

ZACHODNIEGO CENTRUM MEDYCZNEGO SP. Z O.O.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1

1. Regulamin Wynagradzania ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawanie innych świadczeń związanych z zatrudnianiem pracowników.
2. Zasad wynagrodzenia ujętych w Regulaminie nie stosuje się do lekarzy stażystów, lekarzy rezydentów oraz pielęgniarek/pielęgniarzy stażystów i położnych stażystek, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.
3. Zgodnie z zapisami niniejszego regulaminu okres rozliczeniowy obowiązujący w Zachodnim Centrum Medycznym Sp. z o.o. w Krośnie Odrzańskim wynosi 1 miesiąc- lekarze, 3 miesiące – pozostałe personel.
4. Pracodawca zobowiązuje do zapoznania z treścią Regulaminu każdego przyjmowanego pracownika, a oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Spółce — należy przez to rozumieć Zachodnie Centrum Medyczne spółka z o.o. w Krośnie Odrzańskim;
- 2) Pracownika — należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, z wyłączeniem pracowników młodocianych;
- 3) Pracodawcy — należy przez to rozumieć Zarząd;
- 4) osobie wykonującej zawód medyczny — należy przez to rozumieć osobę, która na podstawie przepisów prawa uprawniona jest do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz osobę legitymującą się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny;
- 5) komórce organizacyjnej - należy przez to rozumieć wewnętrzne komórki organizacyjne określone w Regulaminie Organizacyjnym Zachodniego Centrum Medycznego sp. z o.o. w Krośnie Odrzańskim;
- 6) Kierownika komórki organizacyjnej — należy przez to rozumieć osobę kierującą zespołem pracowników w dziale, oddziale Zachodniego Centrum Medycznego sp. z o.o. w Krośnie Odrzańskim;
- 7) Kodeksie pracy — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy
- 8) tabela zaszeregowania stanowisk pracy oraz miesięcznych stawek wynagradzania zasadniczego — należy przez to rozumieć załącznik nr 1 niniejszego regulaminu oraz podział stawek wynagrodzenia;
- 9) taryfikatorze — należy przez to rozumieć taryfikator kwalifikacyjny, stanowiący załącznik nr 2;
- 10) porze nocnej — należy przez to rozumieć pracę wykonywaną od godziny 22:00 do godziny 06:00 dnia następnego;
- 11) dyżurze medycznym — należy przez to rozumieć wykonywanie, poza normalnymi godzinami pracy, czynności zawodowych przez pracownika wykonującego zawód medyczny i posiadającego wyższe wykształcenie medyczne zatrudnionego w Spółce.

Rozdział 2

Warunki i zasady wynagrodzenia

§ 3

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej przez niego pracy, przy uwzględnieniu ilości i jakości świadczonej pracy, kwalifikacji i czasu pracy, określone w umowie o pracę stanowiącej podstawę nawiązania stosunku pracy, nie niższe jednak od minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego właściwymi przepisami.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy tak stanowią przepisy Kodeksu pracy lub inne przepisy prawa pracy.
4. Pracodawca na żądanie pracownika jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone wynagrodzenie.
5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ze stawki osobistego zaszerzegowania pracownika przez wymiar czasu pracy przypadający do przepracowania w danym miesiącu, wynikający z odrębnych przepisów.
6. Wynagrodzenie za pracę płatne jest 10 dnia miesiąca z dołu. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym ten dzień.
7. Wynagrodzenie wypłacane jest na wskazany przez pracownika rachunek bankowy, chyba, że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

Rozdział 3

Wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia

§ 4

1. W Spółce wypłacane są następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze — wynagrodzenie określone w umowie o pracę i niniejszym Regulaminie,
 - 2) wynagrodzenie za czas pełnienia dyżuru,
 - 3) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - 4) wynagrodzenie za czas pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń medycznych,
 - 5) dodatek za pracę w porze nocnej,
 - 6) dodatek za pracę w niedziele i święta oraz dni dodatkowe wolne od pracy,
 - 7) odprawa emerytalno-rentowa,
 - 8) odprawa pośmiertna,
 - 9) premia uznaniowa i dodatek motywacyjny,
 - 10) dodatek specjalny,
 - 11) dodatek funkcyjny,
 - 12) wysługa lat,
 - 13) wynagrodzenie lub zasiłek za czas choroby na zasadach określonych w Kodeksie pracy,
 - 14) inne należności, które przysługują pracownikowi na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5

1. Lekarze oraz inni wykonujący zawód medyczny zatrudnieni w Spółce mogą być zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego.
2. Czas pełnienia dyżuru medycznego wlicza się do czasu pracy.
3. Praca w ramach pełnienia dyżuru medycznego może być planowana również w zakresie w jakim przekraczać będzie 37 godzin 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym.
4. Do czasu pracy w ramach pełnienia dyżuru medycznego nie stosuje się przepisów art. 151 (3) oraz art. 151(4) Kodeksu pracy.
5. Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151 ¹-3 Kodeksu pracy.
6. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny zatrudnieni w Spółce mogą być, po wyrażeniu na to zgody na piśmie, zobowiązani do pracy w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Przepisów art. 151 S3 Kodeksu pracy nie stosuje się.

§ 6

1. Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie mogą zostać zobowiązani do pozostawiania poza siedzibą pracodawcy w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych. W związku z tym przysługuje im dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. Personelowi medycznemu nie posiadającemu wyższego wykształcenia pozostającemu w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych, przysługuje wynagrodzenie w wysokości:
 - a) 7,00 zł brutto (słownie: siedem złotych) za każdą godzinę pełnienia dyżuru w dni robocze,
 - b) 13,00 zł brutto (słownie: trzynaście złotych) za każdą godzinę pełnienia dyżuru w dni wolne od pracy.
3. W przypadku wezwania pracownika do siedziby pracodawcy zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru medycznego.

§ 7

1. Pracownicy zatrudnieni w Spółce przy pracach polegających na dozorze urządzeń lub związanych z częściowym pozostawianiem w pogotowiu do pracy, mogą być, poza normalnymi godzinami pracy, zobowiązani do pełnienia dyżuru w Spółce lub innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, umożliwiającym w przypadkach niecierpiących zwłoki wezwania ich do Spółki.
2. Za czas dyżuru, z wyjątkiem dyżuru w gotowości, pracownikowi przysługuje czas wolny od pracy w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru, a w razie braku możliwości udzieleniu czasu wolnego wynagrodzenia wynikające z jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Czas pełnienia dyżuru, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wlicza się do czasu pracy, jeżeli podczas dyżuru pracownik nie wykonywał pracy. Czas pełnienia dyżuru nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133 Kodeksu pracy.
4. W przypadku wezwania do siedziby pracodawcy pracownikowi za każdą godzinę pracy przysługuje wynagrodzenie wynikające z godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Za każdą godzinę pracy, w wyniku wezwania do siedziby pracodawcy, przypadającą w niedzielę, święto i dodatkowe dni wolne od pracy przysługuje:
 - 1) czas wolny w tym samym wymiarze, nieprzekraczający dobowej normy czasu pracy pracownika, w zamian za pracę w dodatkowe dni wolne od pracy i w niedzielę, a na wniosek pracownika także za pracę w święto,
 - 2) podstawowe wynagrodzenie z dodatkiem 100% wynagrodzenia zasadniczego, za pracę w godzinach przypadających w święto oraz w przypadku przekroczenia, określonych w pkt. 1 norm czasu pracy.
6. W razie nieudzielenia przez pracodawcę czasu wolnego pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości określonej w ust. 5 pkt 2.

§ 8

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.
2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz w dni dodatkowo wolne wynikające z przeciętnie pięciodobowego tygodnia pracy.
3. Pozostałym pracownikom wykonującym pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z zasadniczego wynagrodzenia pracownika za pracę, ustalonego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.

§ 9

1. Za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, oprócz podstawowego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
 - 1) w porze nocnej,
 - 2) w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - 3) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę i święta zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy.
2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje także za każdą godzinę nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym chyba, że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1.
3. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych nie przysługuje jeżeli, w zamian za czas przepracowany ponad ustaloną normę, pracodawca udzielił pracownikowi czasu wolnego zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

§ 10

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:

- 1) w zamian za pracę w niedzielę — w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzielę,
 - 2) w zamian za pracę w święto — w ciągu okresu rozliczeniowego.
2. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w ust. 1 pkt 1 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, pracownikowi przysługuje dzień wolny do końca okresu rozliczeniowego, a w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy w tym terminie — dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151(1) § pkt 1 Kodeks pracy, za każdą godzinę pracy w niedzielę.
 3. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w ust. 1 pkt. 2 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151¹ § pkt 1 Kodeks pracy — za każdą godzinę pracy w święto.
 4. Dni wolne w zamian za pracę w święto, na wniosek pracownika lub za jego zgodą, mogą być udzielone także po upływie okresu rozliczeniowego, najpóźniej do końca następnego okresu rozliczeniowego.

§ 11

Premia uznaniowa i motywacyjna

1. Przyznanie premii uznaniowej bądź motywacyjnej następuje na wniosek kierownika komórki organizacyjnej wraz z uzasadnieniem jej przyznania, lub też bez tego wniosku, w drodze indywidualnej decyzji pracodawcy.
2. O wysokości i terminie wypłaty premii uznaniowej decyduje pracodawca.

§ 12

Dodatek specjalny

1. Dodatek specjalny przyznawany jest przez Zarząd Spółki.
2. Wysokość dodatku specjalnego ustalana jest przez Zarząd w zależności od charakteru powierzonych zadań.
3. W przypadku stałego zwiększenia obowiązków służbowych lub stałego powierzenia dodatkowych zadań dodatek specjalny może zostać przyznany na czas nieokreślony.
4. Dodatek specjalny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy i ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do ilości wypłaconego wynagrodzenia za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 13

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem ludzi w komórkach działalności podstawowej.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego oraz stanowiska, na których przysługuje dodatek określa załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 14

Wysługa lat

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat po roku przepracowanym w Zachodnim Centrum Medycznym Sp. z o.o., w wysokości wynoszącej 1% miesięcznego wynagrodzenia

zasadniczego. Dodatek ten wzrasta 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach.

2. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się zatrudnienie w ZCM Sp. z o.o., poczynając od pierwszego dnia utworzenia spółki wejścia w życie Regulaminu Wynagradzania.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca.
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawo do wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy lub opiekuńczy z ubezpieczenia społecznego.

§ 15

Odprawa emerytalno-rentowa

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości: jednomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 16

Odprawa pośmiertna

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.
2. Wysokość odprawy jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy i wynosi:
 - 1) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat;
 - 2) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat;
 - 3) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy sporządzaniu świadectwa pracy.
5. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:
 - 1) małżonkowi,
 - 2) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
6. Odprawę dzieli się w równych częściach pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
7. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy kwoty określonej w ust. 2.

8. Odprawa pośmiertna nie przysługuje członkom rodziny, o których mowa w ust. 5 jeżeli pracodawca ubezpieczył pracownika na życie, a odszkodowanie wypłacone przez instytucję ubezpieczeniową, jest nie niższe niż odprawa pośmiertna przysługująca zgodnie z ust. 2.
9. Jeżeli odszkodowanie jest niższe od odprawy pośmiertnej, pracodawca jest obowiązany wypłacić rodzinie kwotę stanowiącą różnicę między tymi świadczeniami.

§ 17

Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy

1. Za czas czasowej niezdolności do pracy w skutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwająca łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia — trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego — pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia.
2. Za czas niezdolności pracownika do pracy w skutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby przypadającej w ciąży w okresie wskazanym w pkt. 1, pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
3. Za czas niezdolności do pracy z przyczyn określonych powyżej trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia, trwającej łącznie dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
4. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca się za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych.
5. Pracownikowi przysługuje również prawo do zasiłku opiekuńczego, które jest przyznawane na opiekę nad chorym dzieckiem pod warunkiem, że w gospodarstwie domowym pracownika nie ma osób, które mogłyby sprawować opiekę nad chorym. W takiej sytuacji pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia.
6. Zasiłek opiekuńczy można wykorzystać maksymalnie przez:
 - a) 60 dni w roku kalendarzowym — jeśli opiekujesz się chorym dzieckiem, które ma mniej niż 14 lat,
 - b) 14 dni w roku kalendarzowym — jeśli opiekujesz się chorym dzieckiem, które ma więcej niż 14 lat.
7. Łączna liczba dni, którą pracownik może wykorzystać na wszystkie zasiłki opiekuńcze w roku kalendarzowym to 60 dni. Liczba dni nie zmienia się — niezależnie od tego, ile pracownik posiada dzieci pod opieką.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 18

1. Niniejszy regulamin wprowadza się na czas nieokreślony, po uzgodnieniu jego treści z przedstawicielem pracowników.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy zawarte w Kodeksie Pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu Pracy oraz inne obowiązujące przepisy prawa.

4. Zmiany postanowień niniejszego regulaminu dla swej ważności wymagają zachowania formy pisemnej i tego samego trybu przy jego wprowadzaniu.
5. Każdy pracownik Spółki ma prawo wglądu do Regulaminu Wynagradzania.
6. Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych na rok 2024 wynosić będzie 1.400,00 zł na każdego pracownika.

Załączniki do Regulaminu:

1. Załącznik nr 1 - Tabela zaszeregowania stanowisk pracy oraz miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
2. Załącznik nr 2 - Taryfikator kwalifikacji wymaganych w Zachodnim Centrum Medycznym Sp. z o.o.
3. Załącznik nr 3 - Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz stawek dodatku funkcyjnego

Krosno Odrzańskie, dnia 01.10.2024r.

Zatwierdzam

.....
(Pracodawca)

Akceptuję:

.....
Przedstawiciel pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze brutto
1	2	3	4
I. Pracownicy działalności podstawowej			
1	-Główny Lekarz Szpitala / Zastępca Dyrektora ds. leczenia -Naczelną Pielęgniarką -Ordynator -Kierownik działu farmacji szpitalnej	XIX	9.500,00-15.000,00
2	-Zastępca Ordynatora (lekarza kierującego oddziałem — komórką organizacyjną) -Kierownik komórki organizacyjnej	XVIII	8.000,00-9.000,00
3	-Z-ca komórki organizacyjnej (o którym mowa w l.p.2) -Z-ca kierownika działu farmacji szpitalnej -Starszy asystent -Starszy specjalista	XVII	6.000,00- 8.500,00
4	-Asystent medyczny -Młodszy asystent	XVI	4.500,00-8.000,00
5	-Kierownik zespołu techników medycznych -Pielęgniarka/ Położna oddziałowa -Pielęgniarka/ Położna koordynująca pracę innych pielęgniarek -Pielęgniarka/ Położna z tytułem specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa -Pielęgniarka/ Położna z wykształceniem wyższym pielęgniarstwu -Pielęgniarka (z kursem kwalifikacyjnym) -Inspektor ochrony radiologicznej -Specjalista ds. epidemiologii	XV	6.726,15- 11.100,00
6	Kapelan szpitalny	XIV	4.300,00- 8.000,00
7	-Opiekun medyczny -Fizjoterapeuta -Ratownik medyczny -Technik farmacji -Dietetyk -Diagnosta laboratoryjny -Technik elektroradiologii -Technik analityki medycznej	XIII	6.153,71- 9.300,00

8	-Sekretarka medyczna/rejestratorka medyczna -Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych -Sanitariusz medyczny	XII	4.651,06-6.200,00
9	-Salowa -Personel pomocniczy	XI	4.651,06-5.000,00

II. Pracownicy administracyjni, techniczni

1	- Dyrektor/ kierownik podmiotu leczniczego	X	15.000,00- 20.000,00
2	- Z-ca Dyrektora/ kierownika podmiotu leczniczego -Główny księgowy	IX	9.000,00- 15.000,00
3	-Kierownik komórki organizacyjnej -Kierownik PRM i transportu	VIII	5.500,00- 11.000,00
4	-P.O. Kierownika komórki organizacyjnej -Koordynator Zakładu Diagnostyki Obrazowej	VII	5.000,00-8.000,00
5	- Specjalista	VI	4.300,00-7.000,00
6	-Specjalista ds. BHP -Inspektor ds. obrony cywilnej -Księgowy	V	4.300,00-8.000,00
7	-Informatyk	IV	5.000,00-9.000,00
8	-Referent -Asystent -Sekretarka -Pracownik biurowy	III	4.300,00-6.500,00
III Pracownicy Gospodarczy i obsługi			
1	-Brygadzysta -Elektryk -Kierowca -Konserwator -Murarz -Malarz	II	4.300,00-5.500,00
2	-Robotnik Gospodarczy	I	4.300,00-4.500,00

I. Pracownicy Działalności Podstawowej			
Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy w zawodzie
1	• Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej – Główny Lekarz Szpitala	Tytuł zawodowy lekarza Lekarz specjalista w dziedzinie medycyny II stopień specjalizacji	8
2	Naczelna Pielęgniarka	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa, lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
3	Ordynator / zastępca ordynatora	Tytuł zawodowy lekarza i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału	8
4	Kierownik komórki organizacyjnej / zastępca kierownika komórki organizacyjnej	Wyższe medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	5
		Wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7

		Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
		Inny tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie	7
		Tytuł magistra na innym kierunku medycznym	7
5	Kierownik działu farmacji szpitalnej	Wg odrębnych przepisów	5
6	Technik farmaceutyczny	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny	0
7	Starszy technik farmaceutyczny	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny	5 lat pracy w zawodzie technik farmaceutyczny

8	Farmaceuta	Tytuł magistra farmacji	0
9	Młodszy asystent fizjoterapii	Tytuł magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej.	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty
10	Fizjoterapeuta	Tytuł magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji	0

		ruchowej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej.	
11	Dietetyk	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	0

12	Diagnosta laboratoryjny	Tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	0
13	Starszy technik elektroradiolog	Ukończenie technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	3 lata pracy w zawodzie
14	Technik elektroradiolog	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii	0
15	Technik koordynujący i nadzorujący prace innych techników elektroradiologii	Tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	5 w tym 1 rok w szpitalu
		ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	7 w tym 3 lata w szpitalu
16	Kierownik zespołu techników elektroradiologii	Tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	5 lat w tym 3 w szpitalu
		ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia w specjalności	5 lat w tym 3 w szpitalu

		elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	
		Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii	7 lat w tym 5 lat w szpitalu
17	Psycholog	Wg odrębnych przepisów	
18	Ratownik medyczny	Wg odrębnych przepisów	
19	Technik analityki medycznej	Ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki	0
20	Inspektor ds. gospodarki lekiem	Tytuł magistra farmacji i tytuł specjalisty z farmacji szpitalnej lub klinicznej bądź II lub I stopień z farmacji aptecznej	3
21	Starszy asystent	Tytuł magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora lub studia podyplomowe właściwe dla powierzonych zadań ma stanowisku pracy	7
22	Asystent Asystent medyczny	Tytuł magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora lub studia podyplomowe właściwe dla powierzonych zadań ma stanowisku pracy	0

23	Młodszy asystent	Tytuł magistra lub inny równorzędny	0
24	Inspektor ochrony radiologicznej	Wg odrębnych przepisów	
25	Statystyk medyczny, sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	Średnie wykształcenie	0
26	Pielęgniarka / Położna	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo / położnictwo	0
		Licencjat pielęgniarstwa / położnictwa	0
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka / położna	0
27	Położna oddziałowa, zastępca położnej oddziałowej	Tytuł magistra położnictwa	1 rok w szpitalu
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	0
		Licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	0
28	Pielęgniarka oddziałowa, zastępca pielęgniarki oddziałowej	Tytuł magistra pielęgniarstwa	1 rok w szpitalu
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1 rok w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i	5 lat w szpitalu

		specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	7 lat w szpitalu
29	Specjalista ds. epidemiologii lub higieny, Pielęgniarka epidemiologiczna	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny	3 lata w szpitalu
		Tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny	
		Licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny	
30	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	Tytuł magistra pielęgniarstwa	1 rok w szpitalu
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	1 rok w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji	3 lata w szpitalu

		zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	
		Licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny	7 lat w szpitalu
31	Specjalista: pielęgniarka / położna	Tytuł magistra pielęgniarstwa/ położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa / położnictwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat położnictwa/ położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka/ położna	2
		Licencjat pielęgniarstwa / położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa / położnictwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	2
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka / położna i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa / położnictwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	2

32	Pełnomocnik ds. jakości	Wyższe magisterskie Studia podyplomowe zarządzanie jakością	0
33	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	Średnie wykształcenie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	0
34	Kapelan szpitalny	Magister teologii lub ukończone seminarium duchowe	0
35	Sanitariusz	Podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	0
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni			
1	Kierownik zakładu	wyższe	6
		Wyższe i ukończone studia podyplomowe z zakresu zarządzania w służbie zdrowia	3
2	Zastępca kierownika zakładu	Wyższe o odpowiednim kierunku	5
3	Główny księgowy	wyższe	5 w służbach finansowo – księgowych w tym 3 lata na stanowisku kierowania działem
5	Kierownik komórki organizacyjnej	Wyższe o odpowiednim kierunku	3
	P.O. Kierownika komórki organizacyjnej	Średnie o odpowiednim kierunku	5
	Kierownik PRM i Transportu Koordynator Zakładu Diagnostyki Obrazowej		
6	Informatyk	Wyższe o odpowiednim kierunku	3
7	Specjalista	Wyższe o odpowiednim kierunku	3
		Średnie i uzyskanie tytułu specjalisty w danej dziedzinie	8
8	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	Wg odrębnych przepisów	
9	Inspektor ds. BHP	Wg odrębnych przepisów	2

10	Inspektor ds. obrony cywilnej	wyższe	2
		średnie	5
11	Księgowy	Wyższe w odpowiednim zawodzie	0
		Średnie w odpowiednim zawodzie	4
		Średnie i uzyskanie tytułu księgowego	5
14	Referent, asystent, sekretarka, pracownik biurowy	średnie	0
15	Radca prawny	Wg odrębnych przepisów	
III. Pracownicy gospodarczy i obsługa			
1	Elektryk, konserwator, kierowca, murarz, malarz, robotnik gospodarczy	Zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	0
2	Brygadzysta, Konserwator urządzeń technicznych	Średnie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne	0

**WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE
DODATEK FUNKCYJNY ORAZ STAWEK DODATKU
FUNKCYJNEGO**

Lp.	STANOWISKO	STAWKA DODATKU
1.	Naczelny Lekarz	1500,00 – 3000,00
2.	Ordynator lub lekarz kierujący oddziałem	1500,00 – 3000,00
3.	Naczelna Pielęgniarka	1000,00 – 3750,00
4.	Kierownik komórki organizacyjnej	1000,00 – 1900,00
5.	Kierownik działu farmacji szpitalnej	800,00-1300,00
6.	Pielęgniarka oddziałowa	800,00-2200,00