



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

**Do Wykonawców,
ubiegających się o zamówienie**

Nasz znak: ZCM – ZP.270.2.2025.PN

Krosno Odrzańskie 25 lutego 2025 r.

**Wyjaśnienia cz. II z dnia 25.02.2025
do postępowania w sprawie udzielenia zamówienia:
„Świadczenie usług kompleksowego sprzątania i dezynfekcji Zachodniego Centrum
Medycznego sp. z o. o. w Krośnie Odrzańskim”
Znak postępowania: ZCM – ZP.270.2.2025.PN**

W związku z obowiązkiem przejęcia pracowników na podstawie art. 23' Kodeksu Pracy uprzejmie prosimy o odpowiedź na poniższe pytania:

Pytanie nr 1

1) Prosimy o wskazanie ilu pracowników ma być objętych przejęciem przez Wykonawcę usługi?

Odpowiedź na pytanie numer 2:

Zamawiający informuje, że 26 pracowników ma być objętych przejęciem.

Pytanie nr 2

Ile osób aktualnie wykonuje usługi będące przedmiotem zamówienia?

Odpowiedź na pytanie numer 2:

Zamawiający informuje aktualnie usługi wykonują 34 osoby zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna C52 i D52,E 52

Pytanie nr 3

3) Kto jest dotychczasowym pracodawcą pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę?

Odpowiedź na pytanie numer 3:

Zamawiający informuje, że dotychczasowym pracodawcą jest Zachodnie Centrum Medyczne sp. z o. o. w Krośnie Odrzańskim.

Pytanie nr 4

4) Prosimy o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie:

- stanowisko,
- rodzaj umowy o pracę,
- wiek pracownika,
- płeć,
- ważność badań lekarskich (do kiedy?),
- ogólny staż pracy,
- zakładowy staż pracy,
- wymiar urlopu wypoczynkowego/rehabilitacyjnego,
- wymiar etatu,
- możliwość pracy w niedzielę i święta,
- wynagrodzenie zasadnicze,



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

- stałe dodatki (np. stażowy, premia, premia regulaminowa),
- wynagrodzenie brutto,
- ZUS pracodawcy,
- średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy.

W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych, dodatków stażowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty. Czy w trakcie trwania umowy przejści pracownicy nabędą powyżej wskazane uprawnienia? Jeśli tak, to kiedy i w jakiej wysokości?

Odpowiedź na pytanie numer 4:

- stanowisko: zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna F
- rodzaj umowy o pracę: zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna B
- wiek pracownika: zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna W
- płeć: zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna K
- ważność badań lekarskich (do kiedy?): zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna R, S, T
- ogólny staż pracy, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AC
- zakładowy staż pracy, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AD
- wymiar urlopu wypoczynkowego/rehabilitacyjnego, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna X, Y
- wymiar etatu zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna E
- możliwość pracy w niedzielę i święta, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AH
- wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna G
- stałe dodatki (np. stażowy, premia, premia regulaminowa), zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AI
- wynagrodzenie brutto, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AO
- ZUS pracodawcy, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AL
- średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AM,
- Zamawiający informuje, że w trakcie trwania umowy przejści pracownicy nabędą wskazane uprawnienia, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AP, AQ, AJ

Pytanie numer 5:

5) Czy pracownicy przeznaczeni do przejścia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie numer 5:

Zamawiający informuje, że pracownicy przeznaczeni do przejścia nie znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy.

Pytanie numer 6:

6) Czy pracownicy przeznaczeni do przejścia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?

Odpowiedź na pytanie numer 6:

Zamawiający informuje, że pracownicy przeznaczeni do przejścia nie znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy.

Pytanie numer 7:

7) Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź na pytanie numer 7:

Zamawiający informuje, że pracownikom przewidzianym do przejścia nie wypowiedziano warunków umowy w części dotyczącej wynagrodzeń.



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

Pytanie numer 8:

8) Czy w związku z pandemią COVID-19 pracownikom zostały zmienione warunki pracy lub płacy? Jeśli tak, w jaki sposób, na jakiej podstawie prawnej i do kiedy?

Odpowiedź na pytanie numer 8:

Zamawiający informuje, że w związku z pandemią COVID-19 pracownikom nie zostały zmienione warunki pracy lub płacy.

Pytanie numer 9:

9) Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.

Odpowiedź na pytanie numer 9:

Zamawiający informuje, że zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna I, H

Pytanie numer 10:

10) Czy pracownicy przewidziani do przyjęcia składali wnioski o zastosowanie wobec nich elastycznej organizacji czasu pracy? Jeśli zostały uwzględnione, to w jaki sposób?

Odpowiedź na pytanie numer 10:

Zamawiający informuje, że pracownicy przewidziani do przyjęcia nie składali wnioski o zastosowanie wobec nich elastycznej organizacji czasu pracy

Pytanie numer 11:

11) Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?

Odpowiedź na pytanie numer 11:

Zamawiający informuje, że **nie zobowiązuje** się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu, oraz **nie zobowiązuje** się do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, ani też nie wskaże w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę.

Pytanie numer 12:

12) Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami.

Odpowiedź na pytanie numer 12:

Zamawiający informuje, że w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, nie pokryje kosztów związanych z rozwiązaniem stosunków z ww. pracownikami.

Pytanie numer 13:

13) Czy w wyniku zakażenia pracowników wirusem COVID-19 lub innym zdarzeniem losowym, w sytuacji gdy wykonawca staje przed problemem zapewnienia wymaganej ilości pracowników Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na czas niezbędny do uzupełnienia wymaganych dokumentów (szkoleń BHP, w tym uaktualnienia świadectw kwalifikacyjnych a przede wszystkim wykonaniem badań lekarskich dopuszczających pracownika do świadczenia pracy), zatrudnienie pracowników na umowę cywilno-prawną.



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

Odpowiedź na pytanie numer 13:

Zamawiający informuje, że w przypadku zakażenia pracowników wirusem COVID-19 lub innym zdarzeniem losowym, w sytuacji gdy wykonawca staje przed problemem zapewnienia wymaganej ilości pracowników Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę cywilno-prawną. Zgodnie z umową § 7 ust. 5.

Pytanie numer 14:

14) Czy w grupie przejmowanych pracowników są osoby niepełnosprawne? Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?

Odpowiedź na pytanie numer 14:

Zamawiający informuje, że w grupie przejmowanych pracowników są osoby niepełnosprawne zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna U.

Pytanie numer 15:

15) Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejściu pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?

Odpowiedź na pytanie numer 15:

Zamawiający informuje, że w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną, zgodnie z Dodatek nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna W, V.

Pytanie numer 16:

16) Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?

Odpowiedź na pytanie numer 16:

Zamawiający informuje, że w grupie przejmowanych pracowników nie znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów.

Pytanie numer 17:

17) Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.

Odpowiedź na pytanie numer 17:

Zamawiający udostępnia Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS.

Pytanie numer 18:

18) Czy pracownicy przeznaczeni do przejścia mają możliwość korzystania z pracy zdalnej? Jeśli tak to na jakich zasadach?

Odpowiedź na pytanie numer 18:

Zamawiający informuje, że pracownicy przeznaczeni do przejścia nie mają możliwość korzystania z pracy zdalnej.

Pytanie numer 19:

19) Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?

Odpowiedź na pytanie numer 19:

Zamawiający informuje, że pracowników obejmuje regulamin wynagradzania, zgodny z załącznikiem.



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

Pytanie numer 20:

20) Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?

Odpowiedź na pytanie numer 20:

Zamawiający informuje, że składniki obejmujące wynagrodzenie za pracę znajduje się w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AI, AR, AU

Pytanie numer 21:

21) Czy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny?

Odpowiedź na pytanie numer 21:

Zamawiający informuje, że zgodnie regulaminem wynagradzania.

Pytanie numer 22:

22) Jaka jest łączna miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników?

Odpowiedź na pytanie numer 22:

Łączna miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników znajduje się w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumny AO, AU

Pytanie numer 23:

23) Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?

Odpowiedź na pytanie numer 23:

Łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników znajduje się w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AL.

Pytanie numer 24:

24) Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?

Odpowiedź na pytanie numer 24:

Zamawiający informuje, że pracownicy nie są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej.

Pytanie numer 25:

25) Jakie są obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie numer 25:

Zamawiający informuje, że obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy znajduje się w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumnie AI, AU

Pytanie numer 26:

26) Jaka jest łączna wartość nagrody jubileuszowej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

Odpowiedź na pytanie numer 26:

Zamawiający informuje, że nie ma nagród jubileuszowych.

Pytanie numer 27:

27) Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

Odpowiedź na pytanie numer 27:

Zamawiający informuje, że wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia znajduje się w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AP

Pytanie numer 28:



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

28) Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie numer 28:

Zamawiający informuje, że inne dodatkowe uprawnienia pieniężne znajdują się w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumny L, M.

Pytanie numer 29:

29) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

Odpowiedź na pytanie numer 29:

Zamawiający informuje, że pracownikom nie przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.).

Pytanie numer 30:

30) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

Odpowiedź na pytanie numer 30:

Zamawiający informuje, że pracownikom nie przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.).

Pytanie numer 31:

31) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?

Odpowiedź na pytanie numer 31:

Zamawiający informuje, że pracownikom nie przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.).

Pytanie numer 32:

32) Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?

Odpowiedź na pytanie numer 32:

Zamawiający informuje, że pracownikom przewidzianym do przejęcia nie wypowiedziano podwyżki wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.).



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

Pytanie numer 33:

33) Czy pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie czasu pracy, wysokości dodatków, zmian w zakresie wynagrodzenia zasadniczego na bazie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity z 2018 r., poz. 2190 ze zm.) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity z 2019 r., poz. 1471 ze zm.), ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych? Czy pracodawca dokonał podwyżek zgodnie z ww. regulacjami? Czy zostało zawarte w tym zakresie porozumienie z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi?

Odpowiedź na pytanie numer 33:

Zamawiający informuje, że pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie czasu pracy, wysokości dodatków, zmian w zakresie wynagrodzenia zasadniczego na bazie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity z 2018 r., poz. 2190 ze zm.) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity z 2019 r., poz. 1471 ze zm.), ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Pytanie numer 34:

34) Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?

Odpowiedź na pytanie numer 34:

Zamawiający informuje, że nie występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe.

Pytanie numer 35:

35) Czy pracownicy są objęci PPK? Na jakich zasadach?

Odpowiedź na pytanie numer 35:

Zamawiający informuje, że pracownicy są objęci PPK, zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AV.

Pytanie numer 36:

36) Czy pracownicy są objęci grupowym ubezpieczeniem na życie? Na jakich zasadach? Kto jest płatnikiem składek ubezpieczeniowych?

Odpowiedź na pytanie numer 36:

Zamawiający informuje, że pracownicy są objęci grupowym ubezpieczeniem na życie, zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AW. Płatnikiem składek jest pracownik.

Pytanie numer 37

37) Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?

Odpowiedź na pytanie numer 37:

Zamawiający informuje, że przejmowani pracownicy nie są objęci układem zbiorowym pracy



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

Pytanie numer 38

38) Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu.

Odpowiedź na pytanie numer 38:

Zamawiający informuje, że istnieje jedynie Regulamin Wynagradzania.

Nie istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników.

Pytanie numer 39

39) Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie?

Odpowiedź na pytanie numer 39:

Zamawiający wymaga od nowego wykonawcy przejęcia pracowników na takich samych zasadach zatrudnienia jak u zamawiającego.

Pytanie numer 40

40) Jaki wymiar urlopu wypoczynkowego pracowników?

Odpowiedź na pytanie numer 40:

Zamawiający informuje, że wymiar urlopu wypoczynkowego pracowników znajduje się w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna X,Y.

Pytanie numer 41

41) Czy wśród pracowników są osoby posiadające urlop zaległy?

Odpowiedź na pytanie numer 41:

Zamawiający informuje, że wśród pracowników są osoby posiadające urlop zaległy, zgodnie z w Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AA.

Pytanie numer 42

42) Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?

Odpowiedź na pytanie numer 42

Zamawiający informuje że stan urlopów wypoczynkowych podany jest w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna Z, AA, AB oraz w załączniku Ewidencja Nieobecności.

Pytanie numer 43

43) Jaki jest stan wykorzystania urlopów rehabilitacyjnych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?

Odpowiedź na pytanie numer 43

Zamawiający informuje że stan urlopów rehabilitacyjnych podany jest w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna Z, AA, AB

Pytanie numer 44



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

44) Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?

Odpowiedź na pytanie numer 44

Zamawiający informuje, że wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich zgodnie z Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna O, P, Q

Pytanie numer 45

45) Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego?

Odpowiedź na pytanie numer 45

Zamawiający informuje, że ilości dni niezdolności do pracy, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego znajdują się w z Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna N.

Pytanie numer 46

46) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego lub są uprawnione do skorzystania z urlopu rodzicielskiego?

Odpowiedź na pytanie numer 46

Zamawiający informuje, że wśród pracowników nie ma osób przebywających na urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego lub są uprawnione do skorzystania z urlopu rodzicielskiego zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna Q.

Pytanie numer 47

47) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach wychowawczych?

Odpowiedź na pytanie numer 47

Zamawiający informuje, że wśród pracowników nie ma osób przebywających na urlopach wychowawczych zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna Q.

Pytanie numer 48

48) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych?

Odpowiedź na pytanie numer 48

Zamawiający informuje, że wśród pracowników nie ma osób przebywających na urlopach bezpłatnych zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna Q.

Pytanie numer 49

49) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?

Odpowiedź na pytanie numer 49

Zamawiający informuje, że wśród pracowników nie ma osób przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna P.

Pytanie numer 50

50) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?

Odpowiedź na pytanie numer 50

Zamawiający informuje, że wśród pracowników nie ma osób przebywających na zwolnieniu powypadkowym.

Pytanie numer 51



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

51) Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź na pytanie numer 51

Zamawiający informuje, że przeciwko pracodawcy nie toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia.

Pytanie numer 52

52) Czy pracodawca posiada zaległości wobec pracowników wynikające ze stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie numer 52

Zamawiający informuje, że nie posiada zaległości wobec pracowników wynikające ze stosunku pracy.

Pytanie numer 53

53) Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiekolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?

Odpowiedź na pytanie numer 53

Zamawiający informuje, że na dzień przejęcia pracowników nie będzie jakichkolwiek nieuregulowanych należności.

Pytanie numer 54

54) Czy do dnia przejęcia pracodawca posiada jakiekolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź na pytanie numer 54

Zamawiający informuje, że do dnia przejęcia pracodawca nie posiada jakichkolwiek zobowiązań z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników.

Pytanie numer 55

55) Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?

Odpowiedź na pytanie numer 55

Zamawiający podaje stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników w z Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AE, AF, AG.

Pytanie numer 56

56) Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).

Odpowiedź na pytanie numer 56

Zamawiający informuje, że u pracodawcy nie ma związków zawodowych.

Pytanie numer 57

57) Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych?

Odpowiedź na pytanie numer 57

Zamawiający informuje, że przejmowani pracownicy nie należą do związków zawodowych.

Pytanie numer 58

58) Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?

Odpowiedź na pytanie numer 58



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

Zamawiający informuje, że w grupie przejmowanych pracowników nie znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową.

Pytanie numer 59

59) Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź na pytanie numer 59

Zamawiający informuje, że tworzy ZFŚS, wysokości podane zostają w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AX (Świadczenia wypłacane z ZFŚS) oraz udostępnia Regulaminu ZFŚS.

Pytanie numer 60

60) Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?

Odpowiedź na pytanie numer 60

Zamawiający informuje, że wysokości wypłacane z ZFŚS podane zostają w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AX.

Pytanie numer 61

61) Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź na pytanie numer 61

Pracodawca posiada środki finansowe na koncie ZFŚS ogółem w wysokości 55 210,93 zł. .
Zamawiający dodał do umowy par. 10a dotyczący ZFŚS.

Pytanie numer 62

62) Czy pracodawca gwarantuje zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o ZFŚS przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23¹ k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź na pytanie numer 62

Zamawiający zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych gwarantuje przekazanie niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środki finansowe. Nowy pracodawca musi być jednak zobowiązany do tworzenia Funduszu.

Wysokość odpisu na jednego pracownika do dnia przejęcia, tj. od 31.03.2025 wynosi 350 zł. W przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników Zamawiający zobowiązuje się do przekazania środków do dnia faktycznego przejęcia pracowników. Zamawiający dodał do umowy par. 10a dotyczący ZFŚS.

Pytanie numer 63

63) Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?

Odpowiedź na pytanie numer 63

Zamawiający informuje, świadczenia są wypłacane z ZFŚS udostępnione, w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AY



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

Pytanie numer 64

64) Kto ustala wysokość świadczeń?

Odpowiedź na pytanie numer 64

Zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z funduszu oraz zasady przeznaczania środków na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa **pracodawca** w regulaminie uzgodnionym z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów. . Zamawiający dodał do umowy par. 10a dotyczący ZFŚS.

Pytanie numer 65

65) Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)?

Odpowiedź na pytanie numer 65

Zamawiający informuje, że świadczenia wypłacane z ZFŚS mają charakter nieobligatoryjny.

Pytanie numer 66

66) Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź na pytanie numer 66

Zamawiający informuje, że nie wypłaca obligatoryjnych świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych.

Pytanie numer 67

67) Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?

Odpowiedź na pytanie numer 67

Zamawiający informuje, że żaden z pracowników do momentu przekazania nie nabędzie prawa do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS.

Pytanie numer 68

68) Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź na pytanie numer 68

Zamawiający informuje, że są udzielone pożyczki z ZFŚS, podane ilości zostały udostępnione w Dodatku nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AZ.

Pytanie numer 69

69) Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy, zwłaszcza w sytuacji, gdy Wykonawca nie prowadzi u siebie KZP? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź na pytanie numer 69

Zamawiający informuje, że brak jest pożyczek u pracowników zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ wykaz pracowników kolumna AZ.

Pytanie numer 70

70) Zamawiający w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników wykazał również osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia (pracownik nr. 31, 32, 33, 34). Prosimy o udzielenie następujących informacji: Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga zatrudnienia tych pracowników przez Wykonawcę. Pragniemy zaznaczyć, że umowy cywilnoprawne nie podlegają przejęciu zgodnie z art. 23'KP.



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

W związku z powyższym, prosimy o potwierdzenie, że wymóg Zamawiającego wskazany w SWZ pkt. 4.3 nie dotyczy pracowników zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia zgodnie z Dodatkiem nr 5 do SWZ Wykaz pracowników (pracownik nr. 31, 32, 33, 34).

Odpowiedź na pytanie numer 70

Zamawiający nie wymaga zatrudnienia pracowników z umowy cywilnoprawnej (pracownik nr. 31, 32, 33, 34) przez Wykonawcę.

Pytanie numer 71

71) Prosimy o doprecyzowanie co oznacza adnotacja „doposażenie UP” oznaczona kolorem żółtym w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników.

Odpowiedź na pytanie numer 71

Zamawiający informuje, że adnotacja „doposażenie UP” oznacza, że po terminie wskazanym w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników, Wykonawca może zatrudnić pracownika na umowę o pracę.

Pytanie numer 72

72) Którzy pracownicy wskazani w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników podlegają doposażeniu stanowiska pracy i na jaki okres?

Odpowiedź na pytanie numer 72

Zamawiający informuje, że w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników jest czterech pracowników podlegających doposażeniu stanowiska pracy.

Pytanie numer 73

73) Dotyczy Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników - Prosimy o informację co oznacza dodatkowa informacja „Pracownik do przejścia po upływie umowy” w kolumnie X dla wierszy: pracownik nr 11, 15, 22, 23?

Odpowiedź na pytanie numer 73

Zamawiający informuje, że dokonał zmiany w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników „Pracownik możliwy do zatrudnienia po upływie umowy z Zamawiającym”

Pytanie numer 74

74) Dotyczy Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników - Prosimy o informację czy pracownicy nr 11, 15, 22, 23 (dodatkowa informacja „Pracownik do przejścia po upływie umowy”) zostaną przejęci przez Zamawiającego po upływie okresu zakończenia umowy?

Odpowiedź na pytanie numer 74

Zamawiający informuje, że dokonał zmiany w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników „Pracownik możliwy do zatrudnienia po upływie umowy z Zamawiającym”

Pytanie numer 75

75) Dotyczy adnotacji „doposażenie UP” w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników – W związku z tym, że umowa wiąże Zamawiającego z PUP to czy możliwe jest przeniesienie praw i obowiązków wynikających z tej umowy na Wykonawcę realizującego usługę? Jeżeli tak, prosimy o udostępnienie tej umowy.

Odpowiedź na pytanie numer 75

Zamawiający informuje, że w związku z tym, że umowa wiąże Zamawiającego z PUP to nie możliwe jest przeniesienie praw i obowiązków wynikających z tej umowy na Wykonawcę realizującego usługę.

Pytanie numer 76



Zachodnie Centrum Medyczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Krośnie Odrzańskim ul. Piastów 3, 66-600, Krosno Odrzańskie,
www.szpitalzcm.pl email: sekretariat@szpitalzcm.pl tel. 68 419 75 80

76) Prosimy o potwierdzenie, że jeżeli umowa z pracownikiem przejętym przez Wykonawcę, zgodnie z art. 23'KP, kończy się przed upływem 12 miesięcy (zgodnie z SWZ pkt. 4.3) to Wykonawca nie jest zobowiązany do przedłużenia umowy z pracownikiem.

Odpowiedź na pytanie numer 76

Zamawiający informuje, że zgodnie z SWZ pkt. 4.3 „Zamawiający wymaga od Wykonawcy przejęcia w trybie art. 23 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy personelu Zamawiającego. Wykonawca w dniu rozpoczęcia realizacji przedmiotu umowy przejmie pracowników zatrudnionych u Zamawiającego. Wykonawca zobowiązuje się utrzymać dotychczasowe warunki pracy i płacy pracowników, przez okres 12 miesięcy.” W związku z powyższym Wykonawca jest zobowiązany do przedłużenia umowy z pracownikiem, która kończy się przed upływem terminu 12 miesięcy, co najmniej do końca tego terminu.

Pytanie numer 77

77) Prosimy o informację czy Zamawiający będzie przedłużał umowy z pracownikami wskazanymi w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników, którym umowy kończą się przed terminem rozpoczęcia usługi przez Wykonawcę? Jeżeli tak to na jakich warunkach? Prosimy o udostępnienie tych umów.

Odpowiedź na pytanie numer 77

Zamawiający informuje, że będzie przedłużał umowy z pracownikami wskazanymi w Dodatku nr 5 do SWZ Wykaz pracowników, jeśli umowa skończy się przed terminem rozpoczęcia usługi przez Wykonawcę.

Pytanie numer 78

78) Prosimy o uzupełnienie tabeli z danymi (Załącznik nr 1 – Tabela Koszty pracownicze) w zakresie wszystkich pracowników przekazywanych z art. 23'

Odpowiedź na pytanie numer 78

Zamawiający informuje, że uzupełnienie tabeli z danymi w Dodatku nr 5 do SWZ.

W załączeniu zmieniony dodatek nr 5 do SWZ (Wykaz pracowników), dodatek nr 6 do SWZ (wzór umowy) oraz dodane nowe załączniki REGULAMIN PRACY, REGULAMIN WYNAGRADZANIA, Regulamin ZFŚS i Ewidencja nieobecności.

Udzielone Wyjaśnienia stają się częścią specyfikacji warunków zamówienia (SWZ) i są wiążące dla wszystkich Wykonawców.

Prezes Zarządu – Jolanta Siwicka

Podpis na oryginale